

**НИС а.д. Нови Сад**  
**Народног фронта 12**  
**СКУПШТИНА АКЦИОНАРА**  
**Број: 70/IV-14а**  
**25.06.2012. године**

На основу члана 329 став 1 тачка 10 Закона о привредним друштвима (Сл. гласник РС, бр. 36/2011 и 99/2011; у даљем тексту: "**Закон**") и члана 8.4 Статута НИС а.д. Нови Сад од 25.06.2012. године (у даљем тексту: "**Статут**"), Скупштина акционара НИС а.д. Нови Сад (у даљем тексту: "**Скупштина акционара**") на редовној седници Скупштине акционара одржаној 25.06.2012. године, доноси:

**ПОЛИТИКУ НАКНАДА ЧЛАНОВИМА  
ОДБОРА ДИРЕКТОРА  
НИС А.Д. НОВИ САД**

(у даљем тексту: "**Политика накнада**")

**ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1**

1.1 Предмет – Овом Политиком накнада утврђују се основни елементи политике накнада члановима Одбора директора НИС а.д. Нови Сад (у даљем тексту: "**Одбор директора**"), као и критеријуми за њену конкретизацију.

1.2 Дефиниције – Осим ако није другачије предвиђено Политиком накнада, дефинисани изрази који се користе у Политици накнада имаће значење које им је додељено у Статуту.

1.3 Надлежност – Одбор директора, на предлог Комисије за накнаде Друштва, предлаже Скупштини акционара Политику накнада. Комисија за накнаде Друштва даје препоруке или мишљења Одбору директора у вези са Политиком накнада и износом за сваког члана Одбора директора, узимајући у обзир укупне накнаде, награде, трошкове и зараде запослених у Друштву, а такође узимајући у обзир стандарде накнада прописане Законом.

**НИС а.о. Нови Сад**  
**Народног фронта 12**  
**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**  
**№:70/IV-14а**  
**25.06.2012 года**

В соответствии со статьей 329, абзац 1, пункт 10 Закона "О хозяйственных обществах" ("Сл. вестник РС" № 36/2011 (далее – "**Закон**") и статьи 8.4 Устава НИС а.о. Нови Сад от 25.06.2012 года (далее – "**Устав**"), Общее собрание акционеров НИС а.о. Нови Сад (далее – "**Общее собрание акционеров**") на очередном заседании Общего собрания акционеров, проведенном 25.06.2012 года, принимает:

**ПОЛИТИКУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЧЛЕНОВ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
НИС А.О. НОВИ САД**

(далее – "**Политика вознаграждений**")

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1**

1.1 Предмет – Настоящей Политикой вознаграждений утверждаются основные элементы политики вознаграждения членов Совета директоров НИС а.о. Нови Сад (далее – "**Совет директоров**"), а также и критерии ее конкретизации.

1.2 Определения – За исключением случаев, когда Политикой вознаграждений предусмотрено иное, определения, используемые в Политике вознаграждений имеют значение, присвоенное им в Уставе.

1.3 Компетенция – По предложению Комиссии по вознаграждениям Общества, Совет директоров представляет Политику вознаграждений Общему собранию акционеров на утверждение. Комиссия по вознаграждениям Общества дает рекомендации и мнения Совету директоров по Политике вознаграждений и сумме, выплачиваемой каждому члену Совета директоров, учитывая общую сумму вознаграждений, компенсации, расходы и

<p>Скупштина акционара одлучује о Политици накнада у складу са Законом и Статутом. Одлука о Политици накнада је посебна тачка дневног реда на седници Скупштине акционара.</p> <p><u>1.4 Имплементација и измене Политике накнада</u> – Ова Политика накнада треба да буде предмет периодичне оцене и анализе и с тим у вези усклађивања са потребама, могућностима и интересима Друштва, те променама других опредељујућих критеријума. Стога, комисија за накнаде Друштва најмање једном годишње саставља извештај за Скупштину акционара о оцени износа и структуре накнада за сваког члана Одбора директора.</p> <p style="text-align: center;"><b>ИЗВОРИ И ОКВИРИ ПОЛИТИКЕ НАКНАДА</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Члан 2</b></p> <p><u>Извори</u> – Ова Политика накнада је сачињена у складу са Законом и препорукама домаће и међународне најбоље праксе корпоративног управљања.</p> <p style="text-align: center;"><b>Члан 3</b></p> <p><u>Оквири Политике накнада</u> – Врсте и висина накнада члановима Одбора директора треба да буду довољно атрактивне и конкурентне да привуку, задрже, стимулишу и мотивишу ангажовање лица која испуњавају стручне и друге критеријуме неопходне Друштву, а да истовремено не одступају значајније од накнада које се исплаћују члановима одбора директора у друштвима исте или сличне делатности, величине и обима пословања.</p>	<p>заработную плату сотрудников Общества, а также учитывая предусмотренные Законом стандарты вознаграждений.</p> <p>Общее собрание акционеров принимает решение о Политике вознаграждений в соответствии с Законом и Уставом. Принятие решения о Политике вознаграждений является отдельным пунктом повестки дня заседания Общего собрания акционеров.</p> <p><u>1.4 Внедрение и изменения Политики вознаграждений</u> – Настоящая Политика вознаграждений должна являться предметом периодического анализа и оценки и, в связи с этим, соответствовать нуждам, возможностям и интересам Общества, а также изменениям других определяющих критериев. Поэтому, не реже чем один раз в год, комиссия по вознаграждениям Общества представляет Общему собранию акционеров отчет об оценке суммы и структуры компенсаций, выплачиваемых каждому члену Совета директоров.</p> <p style="text-align: center;"><b>ИСТОЧНИКИ И РАМКИ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Статья 2</b></p> <p><u>Источники</u> – Настоящая Политика вознаграждений составлена в соответствии с Законом и рекомендациями отечественной и международной лучшей практики корпоративного управления.</p> <p style="text-align: center;"><b>Статья 3</b></p> <p><u>Рамки Политики вознаграждений</u> – Виды и размер вознаграждений членов Совета директоров должны быть достаточно привлекательны и конкурентоспособны, чтобы привлечь, удержать, поощрить и мотивировать привлечение лиц, соответствующих профессиональным и другим критериям, необходимым Обществу, и одновременно не отличаться существенно от вознаграждений, выплачиваемых членам советов директоров в обществах такой или схожей деятельности, размера и объема деятельности.</p>
--	--

Систем накнада члановима Одбора директора има за сврху мотивисање чланова Одбора директора за њихово одговорно и активно спровођење функције.

Друштво треба да избегава да плаћа више накнаде члановима Одбора директора од оних које су неопходне за остваривање ове сврхе.

#### Члан 4

Врсте накнада – Све врсте накнада члановима Одбора директора су дозвољене, осим оних које су прописима забрањене.

Члан Одбора директора се не може сматрати независним ако прима накнаду која зависи од резултата пословања Друштва (на пример: у виду акција и других хартија од вредности).

#### Члан 5

5.1 Критеријуми – Приликом одређивања метода за утврђивање врсте и висине накнаде за рад члановима Одбора директора, Друштво посебно води рачуна о следећим критеријумима:

- задацима члана Одбора директора;
- финансијском стању Друштва;
- економском окружењу у коме се Друштво налази;
- процени дотадашњег рада члана Одбора директора, као и Одбора директора у целини;
- успостављању везе између резултата које члан Одбора директора буде остваривао и његове накнаде;
- накнади у повезаним друштвима; и
- ставовима професионалних организација.

5.2 Трајање – Право на накнаде и почиње да тече даном именованја за чланове Одбора директора и траје док траје мандат.

Система вознаграждений членов Совета директоров имеет целью мотивирование членов Совета директоров к ответственному и активному выполнению функции.

Общество должно избегать выплату вознаграждений членам Совета директоров выше размера, необходимого для выполнения данной цели.

#### Статья 4

Виды вознаграждений – Допущены все виды вознаграждений членов Совета директоров, кроме тех, которые запрещены действующим законодательством.

Члена Совета директоров нельзя считать независимым, если он получает вознаграждение, зависящее от результатов деятельности Общества (например: в форме акций и иных ценных бумаг).

#### Статья 5

5.1 Критерии – При определении методов утверждения вида и размера вознаграждения членов Совета директоров, Общество учитывает следующие критерии:

- задачи члена Совета директоров;
- финансовое состояние Общества;
- экономическое окружение Общества;
- оценку предыдущей работы члена Совета директоров, а также и Совета директоров в целом;
- установление связи между результатами, достигаемыми членом Совета директоров, и его вознаграждением;
- вознаграждение в аффилированных обществах; и
- позиции профессиональных организаций.

5.2 Продолжительность – Право на вознаграждение возникает со дня назначения лица членом Совета директоров и продолжается до истечения мандата.

У случају да члану Одбора директора истекне мандат пре времена, односно пре наредне редовне седнице Скупштине акционара, право на накнаду том члану Одбора директора постоји закључно са месецом у коме је тај члан Одбора директора разрешен.

### **СТРУКТУРА ПОЛИТИКЕ НАКНАДА**

#### **Члан 6**

Структура Политике накнада – Политика накнада састоји се од:

- фиксног (сталног) дела;
- променљивог дела;
- компензације трошкова; и
- осигурања од одговорности чланова Одбора директора.

### **ФИКСНИ (СТАЛНИ) ДЕО НАКНАДЕ**

*Опште одредбе*

#### **Члан 7**

Критеријуми – Висина фиксног (сталног) дела накнаде формира се на бази праксе у другим сличним друштвима у региону, као и на бази других околности, при чему се у обзир узимају нарочито критеријуми утврђени у члану 5.1 ове Политике накнада.

#### **Члан 8**

Структура фиксног (сталног) дела накнаде – Фиксни (стални) део накнаде члановима Одбора директора састоји се од:

- месечног фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора;
- месечног фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора.

#### **Члан 9**

В случае досрочного истечения мандата члена Совета директоров, т.е. до следующего очередного заседания Общего собрания акционеров, право на вознаграждение такого члена Совета директоров сохраняется до месяца его освобождения от должности члена Совета директоров включительно.

### **СТРУКТУРА ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ**

#### **Статья 6**

Структура Политики вознаграждений – Политика вознаграждений состоит из:

- фиксированной (базовой) части;
- переменной части;
- компенсации расходов; и
- страхования ответственности членов Совета директоров.

### **ФИКСИРОВАННАЯ (БАЗОВАЯ) ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ**

*Общие положения*

#### **Статья 7**

Критерии – Размер фиксированной (базовой) части вознаграждения формируется на основании практики других схожих обществ в регионе, а также и на основе других обстоятельств, при этом в частности учитываются критерии, перечисленные в статье 5.1 настоящей Политики вознаграждений.

#### **Статья 8**

Структура фиксированной (базовой) части вознаграждения – Фиксированная (базовая) часть вознаграждения члена Совета директоров состоит из:

- месячной фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров;
- месячной фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров.

#### **Статья 9**

Исплата – Фиксни (стални) део накнаде члановима Одбора директора исплаћује се сваком члану Одбора директора на месечном нивоу, једном месечно и то најкасније до 10. у текућем месецу за претходни месец.

*Месечни фиксни део накнаде за чланство у Одбору директора*

#### **Члан 10**

10.1 Улога месечног фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора – Овај вид накнаде представља накнаду за време и труд члана Одбора директора у вези са његовом функцијом, и везан је за припрему и активно учествовање на седницама Одбора директора, што од чланова Одбора директора захтева да унапред простудирају документа, присуствују и активно учествују на седници Одбора директора.

10.2 Висина месечног фиксног дела накнаде за чланство у Одбору директора – Месечни фиксни део накнаде за чланство у Одбору директора износи 400 ЕУР (нето износ).

10.3 Висина допунског месечног дела накнаде за чланство, која се исплаћује за статус независног члана Одбора директора – Висина допунског месечног дела накнаде за чланство, која се исплаћује за статус независног члана Одбора директора износи 3.000 ЕУР (нето износ).

*Месечни фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора*

#### **Члан 11**

11.1 Појам – Месечни фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора представља накнаду која се исплаћује свим оним члановима Одбора директора који су истовремено и чланови комисија Одбора директора, као и другим члановима комисија

Выплата – Выплата фиксированной (базовой) части вознаграждения членам Совета директоров производится каждому члену Совета директоров на месячном уровне, раз в месяц, не позднее 10-ого числа текущего месяца за предыдущий месяц.

*Месячная фиксированная часть вознаграждения за членство в Совете директоров*

#### **Статья 11**

10.1 Роль месячной фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров – Данный вид вознаграждения представляет вознаграждение за время и труд члена Совета директоров в связи с его функцией и связан с подготовкой и активным участием в заседаниях Совета директоров, что требует от членов Совета директоров предварительного изучения документов, присутствия и активного участия в заседаниях Совета директоров.

10.2 Размер месячной фиксированной части вознаграждения за членство в Совете директоров – Месячная фиксированная часть вознаграждения за членство в Совете директоров составляет 400 Евро (нетто).

10.3 Размер дополнительной месячной части вознаграждения, выплачиваемой за статус независимого члена Совета директоров – Размер дополнительной месячной части вознаграждения, выплачиваемой за статус независимого члена Совета директоров составляет 3.000 Евро (нетто).

*Месячная фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров*

#### **Статья 11**

11.1 Понятие – Месячная фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров представляет вознаграждение, выплачиваемое тем членам Совета директоров, которые одновременно являются и членами комиссий, создаваемых

<p>Одбора директора који нису истовремено чланови Одбора директора.</p> <p>Чланови комисија Одбора директора имају задатке и одговорности које произилазе из тог чланства и стога имају право на накнаду по овом основу.</p> <p><u>11.2 Критеријуми</u> – Овај вид накнаде представља накнаду за време и труд чланова комисија Одбора директора у вези са учешћем у раду комисија Одбора директора, и везан је за припрему материјала и предлога за комисије Одбор директора, што од чланова комисија Одбора директора захтева да унапред простудирају документа, присуствују и активно учествују на седницама комисија Одбора директора.</p> <p>Стога се месечни фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора исплаћује само за учествовање и активан рад на седницама одговарајуће комисије Одбора директора.</p> <p>Ако члан комисије Одбора директора који присуствује седници одговарајуће комисије Одбора директора није припремљен, или не учествује активно и креативно у њеном раду, Одбор директора може, на предлог Председника Одбора директора, донети одлуку да искључи његово право на месечни фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора.</p> <p><u>11.3 Висина месечног фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора</u> – Месечни фиксни део накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора износи 100 ЕУР (нето износ).</p> <p><u>11.4 Додатне накнаде</u> – Члан Одбора директора који је истовремено и председник неке од комисија Одбора директора има</p>	<p>Советом директоров, а также и иным членам комиссий Совета директоров, которые не являются одновременно членами Совета директоров.</p> <p>Члены комиссий Совета директоров выполняют задачи и несут ответственность, связанную с таким членством, на основании чего имеют право на вознаграждение.</p> <p><u>11.2 Критерии</u> – Данный вид вознаграждения представляет вознаграждение за время и труд членов комиссий Совета директоров в связи с их участием в работе комиссий Совета директоров и связан с подготовкой материалов и предложений для комиссий Совета директоров, что требует от членов комиссий Совета директоров предварительного изучения документов, присутствия и активного участия в заседаниях комиссий Совета директоров.</p> <p>Поэтому месячная фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров выплачивается только за участие и активную работу на заседаниях соответствующей комиссии Совета директоров.</p> <p>Если член комиссии Совета директоров, присутствующий на заседании соответствующей комиссии Совета директоров, не подготовился к нему, или в нем не принимает активное и созидательное участие, Совет директоров вправе, по предложению Председателя Совета директоров, принять решение о лишении его права на получение месячной фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров.</p> <p><u>11.3 Размер месячной фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров</u> – Месячная фиксированная часть вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров составляет 100 Евро (нетто).</p> <p><u>11.4 Дополнительные вознаграждения</u> – Член Совета директоров, занимающий одновременно должность председателя</p>
---	--

право на додатно увећање месечног фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора за износ од 50% месечног фиксног дела накнаде за учешће у раду комисија Одбора директора.

## ПРОМЕНЉИВИ ДЕО НАКНАДЕ

### Члан 12

12.1 Појам – Променљиви део накнада члановима Одбора директора треба да омогући повезивање интереса чланова Одбора директора са дугорочним интересима Друштва и његових акционара.

Променљиви део може се исплаћивати као финансијско давање, као и у виду доделе акција и других хартија од вредности.

Променљиви део накнаде може се исплатити члану Одбора директора уколико Скупштина акционара донесе одлуку о исплати променљивог дела накнаде конкретном члану Одбора директора.

Одлуком из претходног става овог члана утврђују се и врста, висина и начин исплате променљивог дела накнаде за сваког члана Одбора директора.

12.2 Главни критеријуми – Главни критеријуми за одређивање висине променљивог дела накнаде који се одређује одлуком Скупштине су:

- конкурентност износа накнаде; и
- износ довољан за мотивацију члана Одбора директора.

12.3 Додатни критеријуми – Додатни критеријуми за одређивање висине

какой-либо из комиссий Совета директоров, имеет право на дополнительное увеличение месячной фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров в размере 50% месячной фиксированной части вознаграждения за участие в работе комиссий Совета директоров.

## ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

### Статья 12

12.1 Понятие – Переменная часть вознаграждения членов Совета директоров должна позволить связать интересы членов Совета директоров с долгосрочными интересами Общества и его акционеров.

Переменную часть вознаграждения можно выплачивать в денежной форме, а также в форме предоставления акций и иных ценных бумаг.

Переменную часть вознаграждения можно выплатить члену Совета директоров, если Общее собрание акционеров примет решение о выплате переменной части вознаграждения конкретному члену Совета директоров.

Решением из предыдущего абзаца настоящей статьи утверждаются вид, размер и способ выплаты переменной части вознаграждения каждому члену Совета директоров.

13.2 Главные критерии – Главными критериями определения размера переменной части вознаграждения, устанавливаемой решением Общего собрания акционеров, являются:

- конкурентоспособность размера вознаграждения; и
- сумма должна быть достаточной для мотивации членов Совета директоров.

12.3 Дополнительные критерии – Дополнительными критериями определения

<p>променљивог дела накнаде су:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• резултати пословања Одбора директора и Друштва, узимајући у обзир и лично ангажовање конкретног члана Одбора директора; и</li> <li>• финансијско стање Друштва.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ОДРИЦАЊЕ ОД ПРАВА НА НАКНАДУ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Члан 13</b></p> <p>13.1 Члан Одбора директора се може одрећи права на накнаду за своје ангажовање у Одбору директора.</p> <p>13.2 У случају из претходног става, Друштво, по основу накнаде, неће имати никакве обавезе према члану Одбора директора, осим у делу који се односи на компензацију трошкова и/или осигурање од одговорности тог члана Одбора директора.</p>	<p>размера переменной части вознаграждения являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• результаты деятельности Совета директоров и Общества, учитывая и личные усилия конкретного члена Совета директоров; и</li> <li>• финансовое состояние Общества.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ОТКАЗ ОТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Статья 13</b></p> <p>13.1 Член Совета директоров может отказаться от права на вознаграждение за свое участие в Совете директоров.</p> <p>13.2 В случае ситуации, указанной в настоящей статье выше, Общество не будет иметь никаких обязательств в связи с выплатой вознаграждения перед членом Совета директоров, за исключением обязательств, относящихся к компенсации расходов и/или страхованию ответственности соответствующего члена Совета директоров.</p>
<p style="text-align: center;"><b>ПРОГРАМ ДУГОРОЧНОГ СТИМУЛИСАЊА НЕИЗВРШНИХ ЧЛАНОВА ОДБОРА ДИРЕКТОРА</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Члан 14</b></p> <p>Програм дугорочног стимулисања неизвршних чланова Одбора директора је ближе уређен Правилником о програму дугорочног стимулисања неизвршних директора Друштва.</p>	<p style="text-align: center;"><b>ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Статья 14</b></p> <p>Программа долгосрочного стимулирования неисполнительных членов Совета директоров подробнее регулируется Регламентом о программе долгосрочного стимулирования неисполнительных директоров Общества.</p>
<p style="text-align: center;"><b>ТРОШКОВИ У ВЕЗИ СА ЧЛАНСТВОМ У ОДБОРУ ДИРЕКТОРА И КОМИСИЈАМА ОДБОРА ДИРЕКТОРА</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Члан 15</b></p> <p>15.1 <u>Врсте</u> – Чланови Одбора директора као и лица која су чланови комисија Одбора директора а нису истовремено и чланови Одбора директора, имају право на накнаду за све трошкове који настају у вези са њиховим</p>	<p style="text-align: center;"><b>РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЧЛЕНСТВОМ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И КОМИССИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Статья 15</b></p> <p>15.1 <u>Виды</u> – Члены Совета директоров, а также лица, которые являются членами комиссий Совета директоров, но не являются одновременно членами Совета директоров, имеют право на компенсацию всех расходов,</p>



<p>чланством у Одбору директора, односно комисијама Одбора директора, у границама норми, које се утврђују унутрашњим актима Друштва, а нарочито на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• трошкове репрезентације;</li> <li>• трошкове превоза (путни трошкови);</li> <li>• трошкове везе; и</li> <li>• трошкове смештаја (као што су трошкови смештаја у хотелу).</li> </ul> <p><b>ОСИГУРАЊЕ ОД ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНОВА ОДБОРА ДИРЕКТОРА</b></p> <p><b>Члан 16</b></p> <p>Чланови Одбора директора имају право на осигурање од одговорности (Directors &amp; Officers Liability Insurance) на терет Друштва у складу са унутрашњим актима Друштва.</p> <p><b>ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ</b></p> <p><b>Члан 17</b></p> <p>17.1 <u>Исплате накнада</u> – Све исплате накнада утврђених овом Политиком накнада врше се у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије на први дан обрачунског периода.</p> <p>17.2 <u>Ступање на снагу</u> – Политика накнада ступа на снагу даном усвајања од стране Скупштине акционара.</p> <p>17.3 <u>Језик</u> – Ова Политика накнада је сачињена у двојезичној форми, на српском и руском језику. У случају разлике између српског и руског текста Политике накнада, текст на српском језику се примењује.</p>	<p>возникајућих в связи с их членством в Совете директоров и комиссиях Совета директоров, в пределах нормативов, утверждаемых внутренними актами Общества, в частности на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• представительские расходы;</li> <li>• транспортные расходы (расходы по проезду);</li> <li>• расходы на средства связи; и</li> <li>• расходы на проживание (например, расходы проживания в гостинице).</li> </ul> <p><b>СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ</b></p> <p><b>Статья 16</b></p> <p>Члены Совета директоров имеют право на страхование ответственности (Directors &amp; Officers Liability Insurance) за счет Общества в соответствии с внутренними актами Общества.</p> <p><b>ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b></p> <p><b>Статья 17</b></p> <p>17.1 <u>Выплата вознаграждения</u> – Все выплаты вознаграждений, установленных настоящей Политикой вознаграждений, осуществляются в эквиваленте в динарах по среднему курсу Народного банка Сербии на первый день расчетного периода.</p> <p>17.2 <u>Вступление в силу</u> – Политика вознаграждений вступает в силу в день ее принятия Общим собранием акционеров.</p> <p>17.3 <u>Язык</u> – Настоящая Политика вознаграждений составлена в двуязычном виде, на сербском и русском языках. В случае несоответствия между сербским и русским текстами Политики вознаграждений, сербский текст имеет преимущественную юридическую силу.</p>
<p><b>ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ АКЦИОНАРА/ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ</b></p>	

Петар Шкундрић / Петар Шкундрич  
*(потпис и печат) / (подпись и печать)*